

1. a. Verhandlungsführung ohne Einmischung Dritter  
b. Freiheit, sich zusammenzuschließen  
c. Fähigkeit, rechtsgültige Verträge abzuschließen
2. a. Schutz der Arbeitnehmer vor Ausbeutung  
b. Regeln beim Abschluss von Arbeitsverträgen  
c. keine Kampfhandlungen während der Laufzeit des Tarifvertrags
3. a. alles, was verhandelbar ist  
b. Arbeitszeiten, allgemeine Arbeitsbedingungen, Löhne und Gehälter, Urlaubsgeld, für beide Seiten (AG und AN) verbindlich
4. a. Umschreibung der Tätigkeitsfelder → Lohn- und Gehaltsgruppen  
b. Arbeitszeiten, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, Zulagen, Urlaubsanspruch, Probezeiten, Überstundenregelungen, vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge  
c. Höhe der Entgelte, Ausbildungsvergütung
5. a. gerechte Entlohnung (gleiches Entgelt für gleiche Arbeit)  
b. tariflicher Mindestlohn ist garantiert
6. Basislohn eines 21-jährigen Facharbeiters
7. a. Arbeitnehmer - Streik, Arbeitgeber - Ausschließung  
b. erst nach dem Schlichtungsverfahren (Friedenspflicht) und anschließender 1. Urabstimmung  
c. Hauptpflichten sind ausgesetzt (Entlohnung), Nebenpflichten bestehen weiter
8. nach gescheiterten Verhandlungen